

L'Association Le Coin Familial — association œuvrant dans le secteur de l'inclusion (Hébergement, Logement, Parentalité et Insertion par l'Activité Économique).

Présente dans le département du Pas de Calais sur les territoires d'Arras, de Bapaume, de Lens et Hénin.

120 salariés — 1500 personnes accompagnées.

Recrute en CDI un(e) Encadrant(e) technique et pédagogique maraîchage d'un chantier d'insertion

Position hiérarchique : Directeur du pôle IAE

Position fonctionnelle : chef de culture de l'association Le Coin Familial.

Vous êtes dynamique et organisé (e), vous avez une bonne capacité d'encadrement et d'écoute, vous savez faire preuve de réactivité et d'initiative.

MISSIONS

- Sous les directives du chef de culture il organise la gestion au quotidien de la production de plants de légumes et maraîchage fixée annuellement en utilisant les principes de l'agriculture biologique
- Organise et participe à la commercialisation des produits,
- Assure l'encadrement et le suivi professionnel, ainsi que la formation des salariés sur le chantier d'insertion.
- Collabore avec les autres permanents de l'Association (directeur, Cadre Socio-professionnelle, CIP, encadrant et personnel administratif) ainsi qu'avec l'équipe des bénévoles de la structure

ACTIVITES PRINCIPALES

Activité de production et gestion – Maraîchage et production de plants :

- Participe au plan de programmation annuelle des cultures,
- Effectue la mise en place des cultures saisonnières et assure son suivi,
- Effectue toutes les tâches quotidiennes nécessaires au bon déroulement de l'activité,
- Gère l'état du matériel et sa bonne utilisation,
- Fait remonter les besoins en matériels,
- Rend compte de la production et de l'avancée des cultures.

Activité de commercialisation des productions :

- Participe à la relation commerciale avec les adhérents et autres clients,
- Participe aux réunions de coordination de l'Association,
- Assure la préparation et l'acheminement des commandes et des paniers de légumes,
- Peut être force de proposition concernant le développement d'activité,
- Assure la vente directe au jardin.

Activité de formation et du suivi socio professionnel des salariés :

- Participe à l'élaboration des plannings des salariés et à l'organisation du travail des salariés du chantier,
- Tutore et accompagne pédagogiquement l'équipe de salariés en adaptant la méthode d'apprentissage aux différentes problématiques rencontrées et personnes encadrées.
- Évalue individuellement la progression professionnelle du salarié (technique et comportement),

- Alerte sur des problématiques sociales la Conseillère en Insertion Professionnelle et le directeur,
- Garantit en tous lieux et à tout moment la sécurité de l'activité,
- Est à l'écoute des personnes en insertion,
- Fait évoluer les compétences des personnes en insertion en vue de leur intégration dans l'emploi.

HORAIRES DE BASE ET REMUNERATION

Poste à pourvoir à Bapaume

35 heures sur 5 jours

Base de salaire temps plein

Rémunération : coefficient selon ancienneté et dispositions des Accords Collectifs de Travail applicables en CHRS.

NIVEAU REQUIS / EXPERIENCE/QUALIFICATIONS/COMPETENCES

Qualification et expérience :

- Formation : minimum requis Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole (BP REA)
- Formation et/ou expérience souhaitée d'encadrement,
- Capacité manuelle et technique à mener des travaux en utilisant des outils et engins appropriés,
- Attentif à la sécurité - Capacité à respecter et créer des procédures,
- Permis B obligatoire,
- Connaissances de l'IAE et des problématiques du public appréciées.

Savoir – Etre :

- Rigueur, disponibilité, sens de l'organisation et méthodique,
- Aptitudes pédagogiques,
- Capacité d'adaptation et d'anticipation,
- Capacité à travailler au sein d'une équipe,
- Capacité de communication écrite et orale,
- Aptitude relationnelle et sens de l'écoute.

Autres compétences :

- Maîtrise de l'informatique et des logiciels de base (Traitement de texte et tableur).

Conditions particulières d'exercice : l'activité est plus soutenue en été et un peu moins en fin de production. Les horaires de travail peuvent donc varier en fonction des semaines. C'est l'encadrant qui juge de ces adaptations en fonction de la charge de travail à réaliser.

Les candidatures (cv + lettre de motivation) sont à transmettre à l'adresse suivante :

recrutement@lecoinfamilial.fr