

L'Association Le Coin Familial — association œuvrant dans le secteur de l'inclusion (Hébergement, Logement, Parentalité et Insertion par l'Activité Économique).

Présente dans le département du Pas de Calais sur les territoires d'Arras, de Bapaume, de Lens et Hénin.

120 salariés — 1500 personnes accompagnées.

Recrute en CDI un(e) Chef(fe) de Culture en production légumière biologique

Poste à pourvoir immédiatement pour l'exploitation de son activité maraîchage biologique de plus de 4 ha de légumes plein champ dont 10 % sous serres ainsi que fruits rouges sur la Communauté de Communes du Sud Artois et dans le cadre de l'extension d'une structure économique et sociale de production sur la Communauté Urbaine d'Arras.

Position hiérarchique : sous la responsabilité du Directeur du pôle I.A.E

MISSIONS

- travaille à la coordination des actions de production par délégation du Directeur du pôle I.A.E., dans le respect du projet associatif établi par le Conseil d'Administration.
- encadre une d'équipe : écouter, décider, diriger, organiser.
- vient en aide au Directeur du pôle I.A.E. dans la prise de décision.

ACTIVITES PRINCIPALES

⇒ **Le pilotage du système de production maraîchère BIO**

- Assurer la mise en place de l'outil de production et du site : préparation des terrains (mise en place d'un parcellaire, préparation des sols, montage de serres, irrigation...), installation des locaux d'accueil des salariés et des locaux techniques, planification des travaux...
- Élaborer le plan de culture annuel conformément au cahier des charges de l'agriculture biologique.
- Planifier, organiser et suivre la production maraîchère biologique (en plein champ et sous serres) de la mise en production au conditionnement des paniers (gestion des récoltes, nettoyage, tri, calibrage, conditionnement, livraison et stock).
- Assurer la politique de distribution : conditionnement en gros, demi-gros, ventes directes en circuit court aux particuliers (marché, paniers, marché de plein vent, ...).
- Évaluer les productions réalisées en fonction des prévisions.
- Mise en place, suivi de la protection biologique intégrée.
- Veiller à l'entretien et la maintenance des locaux, du site et du parc matériel.

⇒ **Le management de l'équipe et l'organisation du travail : 1 Encadrant et 13 aides maraîchers en insertion**

- Assurer le bon fonctionnement de l'équipe technique et pédagogique.
- Évaluer les encadrants, favoriser les échanges de bonne pratiques.
- Encadrer, former et assurer le suivi quotidien des aides maraîchers en insertion : accueil, mise au travail, transmission des consignes, respect du règlement, contrôle des horaires et des présences, gestion des congés, des remplacements, des conflits.
- Programmer (de manière quotidienne et hebdomadaire) leur travail et organiser les équipes.

⇒ **Le Rôle social et l'accompagnement socio-professionnel**

- Participer au recrutement des salariés en insertion en lien avec la Direction.
- Participer au projet social et professionnel des salariés en insertion.
- Collaborer avec la personne en charge de l'accompagnement social et professionnel des aides maraîchers en insertion et participer à l'évaluation de leur parcours.
- Évaluer les salariés en milieu de travail.

⇒ **La gestion et budget**

- Gérer les achats nécessaires à la production (semences, plants, engrais, fumures) après validation par la direction.
- Participer à l'élaboration du plan annuel d'investissement et de fonctionnement (en lien avec l'équipe d'encadrement).

⇒ **Autres rôles :**

- Entretenir les relations avec les partenaires et notamment la profession agricole.
- Participer au projet associatif de la structure.
- Être en veille sur les nouveautés liées à la production bio, en liaison avec les réseaux partenaires dont le Réseau Cocagne et autres.
- Assurer le suivi des stagiaires.
- Mettre en place et / ou organiser des animations pédagogiques.
- Tutorer et accompagner pédagogiquement l'équipe de salariés en adaptant la méthode d'apprentissage aux différentes problématiques rencontrées et personnes encadrées.
- Faire évoluer les compétences des personnes en insertion en vue de leur intégration dans l'emploi.

HORAIRES DE BASE ET REMUNERATION

Poste à pourvoir à Bapaume (62450)

Contrat de travail : CDI Temps Plein : 35 heures, du lundi au vendredi avec des interventions culturelles le week-end si les conditions climatiques l'exigent.

Expérience requise : 5 à 10 ans

Rémunération : 30 000 € brut à négocier selon expérience et dispositions des Accords Collectifs de Travail applicables en CHRS

NIVEAU REQUIS / EXPERIENCE/QUALIFICATIONS/COMPETENCES

Qualification et expérience :

- Formation :
 - Diplômé en École d'ingénieur en agronomie
 - De formation agricole (BTS, licence ou équivalent), – Certificat de spécialisation en maraîchage biologique(N.B. : La qualité de l'expérience peut se substituer aux exigences de diplômes).
- Expérience significative exigée (activités agricoles, encadrement d'équipes de salariés).
- Formation et/ou expérience souhaitée d'encadrement, autonome, volontaire, rigoureux, organisé.
- Attentif à la sécurité - Capacité à respecter et créer des procédures
- Permis B obligatoire
- Maîtrise des engins agricoles (tracteur obligatoire notamment).
- Connaissances de l'IAE et des problématiques du public appréciées.

Savoir – Etre :

- Rigueur, disponibilité, sens de l'organisation et méthodique,
- Aptitudes pédagogiques,
- Capacité d'adaptation et d'anticipation,
- Capacité à travailler au sein d'une équipe,
- Capacité de communication écrite et orale,
- Aptitude relationnelle et sens de l'écoute.

Autres compétences :

- Maîtrise de l'informatique et des logiciels de base (Traitement de texte et tableur).

Les candidatures (cv + lettre de motivation) sont à transmettre à l'adresse suivante : recrutement@lecoinfamilial.fr